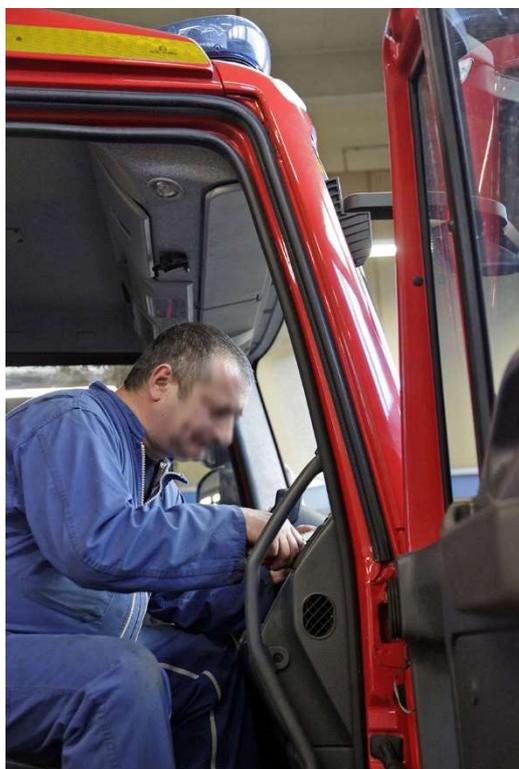




FORMATIONS EN MATIERE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE



TRAVAIL



La formation des représentants désignés au sein des formations spécialisées en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail au sein des comités sociaux territoriaux est fondamentale.

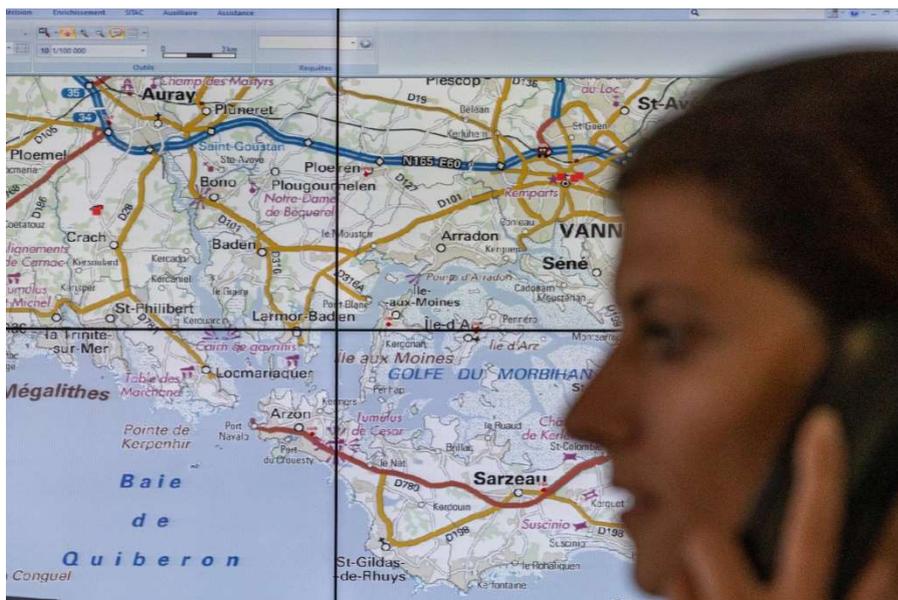
Dans un premier temps, cette formation répond à une exigence réglementaire voulue par le législateur en accord avec les principes généraux du droit en matière de formation professionnelle tout au long de la carrière. Dans un second temps, elle est gage de la qualité du dialogue qui s'instaure au sein des instances représentatives des personnels de la collectivité.

L'ensemble du programme de formations des représentants des personnels en matière d'hygiène et de sécurité prévues par la réglementation a pour objet⁽¹⁾ :

- **De développer leur aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels et leur capacité d'analyse des conditions de travail ;**
- **De les initier aux méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.**

Le renouvellement des instances donne lieu à un certain nombre de formations spécifiques concourantes aux mêmes objets que ceux cités ci-dessus. Ces formations sont réglementairement distinctes de celles prévues lors de l'entrée en fonction⁽²⁾, elles permettent aux représentants désignés de se perfectionner et de suivre un cursus technique approfondi correspondant aux prérogatives de la formation spécialisée.

Les formations proposées par le centre d'étude et de formation sociales et syndicales (CEF2S) du SNSPP-PATS répondent parfaitement aux objectifs fixés par la réglementation en vigueur et peuvent être dispensées dans le cadre des congés de formation syndicales ou encore dans le cadre des formations liées au mandat, prises en charge selon les dispositions du décret de 2021⁽³⁾



05 57 15 24 18

**6 rue Paul Éluard
33600 PESSAC**

contact@snspp-pats.fr

(1) Art R.2315-9 du Code du travail

(2) Art R.2315-11 du Code du travail

(3) Décret N°2021-571 du 10 mai 2021 relatif aux CST – Art 98



MODULES DE FORMATION

Module 1	DUREE 5 JOURS	Je siège en Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail
Module 2		Initiation à la prévention des risques professionnels et des risques opérationnels – Document unique d'évaluation
Module 3		QOQCP – Initiation à la démarche de prévention des risques professionnels en milieu professionnel
Module 4		Initiation à l'analyse d'accident – recueil des faits lors des analyses d'accidents
Module 5		Initiation à l'analyse d'accident – construction de l'arbre des causes
Module 6		Mise en situation professionnelle – Mise en situation d'évaluation des risques ou d'analyse d'accident

Module 7	2 JOURS	Initiation à la prévention des risques psychosociaux – Niveau 1 : Partage autour des connaissances de base
Module 8		Initiation à la prévention des risques psychosociaux – Niveau 2 : Mettre en place une démarche de prévention

MODULES DE FORMATION COMPLEMENTAIRES

Module 9	Prévention des risques liés au harcèlement et au sexisme au sein des services d'incendie et de secours (Durée 2 jours)
Module 10	Initiation à la QVT (Qualité de vie en service ou Qualité de vie au Travail) (Durée 2 jours)
Module 11	La maladie et la gestion administrative de la maladie – L'inaptitude professionnelle – L'invalidité (2 jours)

contact@snspp-pats.fr



FORMATIONS GENERALES LIEES AU MANDAT

MODULE N°1 : JE SIEGE EN FORMATION SPECIALISEE

Objectifs

- Appréhender de façon concrète le rôle, les missions et les attributions de la formation spécialisée (F3SCT) du comité social territorial
- Formuler les enjeux santé, sécurité et conditions de travail (SSCT) de la collectivité et définir les acteurs et les actions
- Disposer d'outils pour construire une feuille de route de la formation spécialisée
- Installer une dynamique opérationnelle au sein de la F3SCT

Programme

Jour 1 et 2 (présentiel)

- F3SCT - histoire de la prévention des risques professionnels
- F3SCT - Prérogatives et attributions de la formation spécialisée
- Les acteurs de la prévention des risques professionnels
- La médecine professionnelle et préventive – le médecin du travail
- Outils et méthodes pour traiter des questions de SSCT

Travail en intersession (facultatif)

- Je siège au sein de la Formation spécialisée

Jour 3 (Présentiel ou distanciel)

- Partages et retours d'expériences des travaux des participants

MODULE N°2 : INITIATION A LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS ET OPERATIONNELS (Agents des SD(T)IS) – EVALUATION DES RISQUES (DOCUMENT UNIQUE)

Objectifs

- Connaître la réglementation relative à l'évaluation des risques professionnels
- Initier la démarche générale d'évaluation et de prévention des risques professionnels
- Identifier les risques professionnels et opérationnels (référentiel des risques)
- Hiérarchiser les risques et les matérialiser dans le document unique et Planifier la prévention

Programme

Jour 1 et 2 (présentiel)

- Présentation de la démarche générale de prévention
- Les 9 principes généraux de prévention
- Autour de cas concrets (Jeux, vidéos, ...) identifier les unités de travail
- Créer un référentiel des risques professionnels et opérationnels - Evaluer les risques 'DU EvRP)

Travail en intersession (facultatif)

- Mettre en place des groupes de visite et d'analyse sur le terrain

Jour 3 (présentiel ou distanciel)

- Partage et retours d'expériences des participants à la formation
- Mise à jour et production du DU EvRP – DU EvRP complet (évaluation et planification)



MODULE N°3 : INITIATION A LA DEMARCHE DE PREVENTION – QQQQCP

Objectifs

- Initier une démarche pérenne de prévention autour d'un projet de service
- Planifier la prévention dans une démarche globalisée et autour d'une technique partagée

Programme

Jour 1 (présentiel)

- Le recueil des informations
- La démarche du QQQQCP (initiation et mise en application – Outils video, jeux, ...)
- Initiation à la planification des actions en matière de prévention des risques professionnels

Jour 2 (présentiel ou distanciel)

- Rendu des travaux et partages d'expériences

MODULE N°4 : ANALYSE D'ACCIDENT – INITIATION A L'ANALYSE ET RECUEIL DE FAITS

Objectifs

- Initier les stagiaires au recueil des faits lors des analyses d'accidents
- Partager une démarche commune et un langage commun

Programme

Jour 1 (présentiel)

- Initiation au recueil de faits autour de jeux (serious game), de vidéos ou encore de compte-rendu écrit
- Autour d'un jeu, placer les stagiaires dans une démarche de « rendre-compte » d'un accident

Jour 2 (présentiel ou distanciel)

- Partage d'expérience et retours de terrain

MODULE N°5 : ANALYSE D'ACCIDENT – CONSTRUCTION DE L'ARBRE DES CAUSES

Objectifs

- Mettre en place une procédure partagée d'analyse des accidents dans le but de corriger les causes directes et indirectes des accidents
- Proposer des solutions de résolutions d'accidents

Programme

Jour 1 (présentiel)

- Construire un arbre des causes autour de jeux, de vidéos ou encore de situations d'accidents rencontrés

Jour 2 (présentiel ou distanciel)

- Partage d'expérience et retours de terrain



FORMATIONS THEMATIQUES – PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

MODULE N°7 : INITIATION A LA PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Objectifs

- Identifier les différents types de RPS et comprendre leur impact sur la santé
- S'approprier un langage commun sur le sujet des risques psychosociaux (RPS)
- Appréhender le cadre juridique relatif aux RPS – les obligations de l'employeur, collective
- Identifier les personnes ressources et les acteurs de la prévention
- Savoir agir – savoir se positionner dans la démarche mise en place

Programme

Jour 1 (présentiel)

- Autour de jeux, de vidéos, définir la notion de risque psychosocial
- Prendre conscience des principaux facteurs et processus générateurs de risques
- Situer le sujet des RPS en référence à la qualité de vie en service
- Appréhender le cadre juridique et les enjeux (humains, organisationnels, ...)

Jour 2 (présentiel)

- Intégrer les facteurs de risques RPS au DU EvRP (grilles outils, KARASEK, ...)
- Echanger autour des RPS et des mises en situation de travail

MODULE N°8 : PREVENTION DES RPS – METTRE EN PLACE UNE DEMARCHE DE PREVENTION

Objectifs

- Construire et animer un collectif de travail dédié à la prévention des RPS
- Concevoir et conduire un plan de prévention des RPS
- Identifier les outils et les prendre en main (diagnostics – bilans sociaux, données RH, ...)
- Construire le diagnostic, le plan et son suivi à l'échelle d'un service
- Planifier la prévention au sein d'une démarche globale (cellules de veille, commissions, ...)

Programme

Jour 1 (présentiel)

- Autour d'un jeu, d'une vidéo, co-construire une démarche partagée et pluridisciplinaire
- Autour d'un jeu, d'une vidéo, réaliser un diagnostic (observation de situations de travail)

Jour 2 (présentiel)

- Partage d'expérience autour de la construction d'un plan de prévention des RPS
- Retour et échanges autour des difficultés rencontrées dans le cadre de la prévention



FORMATIONS THEMATIQUES – LA QUALITE DE VIE EN SERVICE

MODULE N°9 : PREVENTION DU HARCELEMENT ET DU SEXISME

Objectifs

- Identifier les différentes notions juridiques de harcèlement (moral, sexiste, ...)
- Appréhender l'usage d'un jeu pédagogique pour sensibiliser sur le sujet du harcèlement

Programme

Jour 1 (présentiel)

- Acquérir les éléments définissant les agissements sexistes, de harcèlement
- Qualifier et caractériser ses manifestations

Jour 2 (présentiel)

- Définir les niveaux de prévention (différence entre sensibilisation et prévention)
- Echange autour de la mise en place du jeu pédagogique

MODULE N°10 : INITIATION A LA QVT – MAITRISER LES FONDAMENTAUX

Objectifs

- Comprendre les repères et les enjeux de la qualité de vie au travail (QVT)
- Avoir un aperçu des différents outils et méthodes
- Construire un argumentaire en faveur du développement de la QVT

Programme

Phase 1

- Partage d'un référentiel commun sur la QVT (évolutions, repères, enjeux, ...)
- Focus sur les points-clés : pilotage, articulation RPS/QVT

Phase 2

- Travaux de mise en situation professionnelle
- Partage d'un argumentaire adapté au développement de la qualité de vie au travail

MODULE N°11 : LA MALADIE – L'INAPTITUDE – L'INVALIDITE

Objectifs

- Appréhender le cadre juridique autour de la maladie (ordinaire ou professionnelle)
- Comprendre les interactions entre les absences pour maladie

Programme

Phase 1

- Partager les notions juridiques autour de la maladie
- Eviter les pièges administratifs qui conduisent à la gestion hasardeuse des dossiers individuels
- Partages d'expériences et échanges autour du fonctionnement des instances médicales