

CALCUL DES DROITS A PENSION

INCHANGE

SPP	PATS
<p>75% du traitement indiciaire de base (avec indice fictif majoré*), qui est celui du dernier emploi, grade et échelon détenus pendant au moins les <u>6 derniers mois</u> valables pour la retraite</p> <p>+ Cumul de points NBI</p>	<p>75% du traitement indiciaire de base, qui est celui du dernier emploi, grade et échelon détenus pendant au moins les <u>6 derniers mois</u> valables pour la retraite</p> <p>+ Cumul de points NBI</p>

Le supplément de pension est égal au nombre moyen annuel de points de NBI perçus, multiplié, par la durée de perception de cette bonification exprimée en trimestres et, par le pourcentage de pension (75%/172) (*) sous conditions

DUREE DE COTISATION

AVANT	APRES
172 trimestres Soit 43 annuités Génération nées à partir de 1973	172 trimestres <u>INCHANGE</u> Soit 43 annuités Génération nées à partir de 1965

Génération 1962 à 1972 un à deux trimestres supplémentaires sans dépasser 172 (accélération réforme 2014)

CATEGORIE ACTIVE

INCHANGE

AVANT

Pour ceux nés après 01 janvier 1960
17 ans en qualité de SPP

APRES

Pour ceux nés après 01 janvier 1960
17 ans en qualité de SPP

AGE LEGAL DE DEPART EN RETRAITE

AVANT		APRES	
SPP*	PATS	SPP*	PATS
57 ans	62 ans	59 ans en 2030	64 ans en 2030



Age légal de départ n'est pas synonyme de retraite à taux plein

* Sous conditions de classement en catégorie active

LIMITE D'AGE

INCHANGE

AVANT		APRES	
SPP	PATS	SPP	PATS
62	67	62	67



Age limite de départ n'est pas synonyme de retraite à taux plein
Age limite de départ est synonyme d'absence de décote

BONIFICATIONS DES SPP

AVANT

A compter du 01 janvier 2015
27 ans de services effectifs
dont 17 en qualité de SPP

Partir en retraite en qualité de SPP
5 ans maximum

APRES

A compter du 01 janvier 2015
27 ans de services effectifs
dont 17 en qualité de SPP

Portabilité (Conditions inconnues)
5 ans maximum

EFFET DE LA DECOTE

AVANT

1,25% par trimestre
25% maximum
Sur **5** ans maximum

APRES

1,25 à **2,1** % par trimestre
15 à **25** % maximum
Sur **3** ans maximum



CARRIERE LONGUE

AVANT		APRES	
SPP	PATS	SPP	PATS
Pas de carrière longue	Entrée avant 16 ans Départ à 58 ans 180 trimestres	Pas de carrière longue	Entrée avant 16 ans Départ à 60 ans*
	Entrée avant 20 ans Départ à 60 ans 172 trimestres		Entrée avant 20 ans Départ à 62 ans*

*Sous réserve

EXEMPLE DE DEPART EN RETRAITE

SPP						
AGE DE DEBUT DE COTISATION	AGE DEPART EN RETRAITE POSSIBLE*		AGE DEPART RETRAITE SANS DECOTE		AGE DEPART A TAUX PLEIN	
18	57	59	57	59 !	57	59 !
19	57	59	57	59 !	57	59 !
20	57	59	58	59 !	58	59 !
21	57	59	59	59	59	59
22	57	59	60	60	60	60
23	57	59	61	61	61	61
24	57	59	62	62	62	62
25	57	59	62	62	63	63
30	57	59	62	62	68	68
35	57	59	62	62	NON	NON

*Sous réserve de catégorie active et de bonifications

EXEMPLE DE DEPART EN RETRAITE

PATS						
AGE DE DEBUT DE COTISATION	AGE DEPART EN RETRAITE POSSIBLE		AGE DEPART RETRAITE SANS DECOTE		AGE DEPART A TAUX PLEIN	
18	60	60	60	60	60	60
19	60*	60*	60*	60*	60*	60*
20	62	64 !	63	64 !	63	64 !
21	62	64	64	64	64	64
22	62	64	65	65	65	65
23	62	64	66	66	66	66
24	62	64	67	67	67	67
25	62	64	67	67	68	68
30	62	64	67	67	NON	NON
35	62	64	67	67	NON	NON

*Sous réserve de validation de trimestres avant 20 ans

CE QU'IL FAUT RETENIR

Entrée dans la vie active à partir de 21 ans, SPP ou PATS

=

Aucun changement pour partir à taux plein*

* Sauf générations 1962 à 1972 qui ont un à deux trimestres supplémentaires sans dépasser 172

REVENDEICATIONS

AGE ENTREE	43 ANS COTIS	5 ANS BONIF	DEPART TX PLEIN	7 ANS BONIF	DEPART PROPOSE
18	61	56	57	54	57
19	62	57	57	55	57
20	63	58	58	56	57
21	64	59	59	57	57
22	65	60	60	58	58
23	66	61	61	59	59
24	67	62	62	60	60
25	68	63	63	61	61
26	69	64	64	62	62
27	70	65	65	63	63
28	71	66	66	64	64
29	72	67	67	65	65
30	73	68	68	66	66
31	74	69	69	67	67
32	75	70	70	68	68
33	76	71	71	69	69
34	77	72	72	70	70
35	78	73	73	71	71