

#### Sapeurs-Pompiers Professionnels Personnels Administratifs Techniques & Spécialisés CST & CAP





#### POUR VOUS REPRESENTER

Sébastien DEBONNE Aurélien STEVENARD Stéphane BELLENGER Franck BOULANGER Philippe KEIRSBULCK Laëtitia MAIK Frédéric LESIEUX Jean-Philippe LAISNE Thomas BLAINPAIN Antoine PATOUT **Delphine DOUCHET Grégory SENECHAL** Philippe CORDIER Mickael CANLER Philippe LEFRANC Sébastien DISTINGUIN Matthieu HANSE Magali MUSELET

CHOISISSEZ un syndicat INDEPENDANT **CONSTRUCTIF, REVENDICATIF** au SERVICE des COLLEGUES

### PROFESSION DE **FOI**

#### Le SNSPP-PATS 62 « veut ou souhaite » remettre l'humain au cœur des débats!

Défendre notre profession, nos emplois et nos carrières

#### PATS

- Remettre à plat les critères de classement du RIFSEEP avec les fiches de postes corespondantes.
- Un Complément Indiciaire Annuel à 100% en complément de l'IFSE.
- Mise en œuvre d'une politique de reconnaissance basée sur les fiches de poste établies de façon équitable et uniforme et sur la valeur factuelle de l'agent et non pas sur le choix du « ROI ».
- Garantir l'accès aux formations de professionnalisation pour tous les PATS du SDIS

#### SPP

- Déterminer des ratios à 100% pour l'ensemble des grades d'avancement.
- Défendre la position des sous-officiers en SHR sur les emplois de sous-officiers « experts »
- Privilégier les avancements des SGT et ADJ sur place ou alors dans des périmètres acceptables
- Revalorisation de l'IAT en tenant compte des sujétions particulières
- Revendication historique du SNSPP-PATS : NON aux FPT à 4 et NON aux VSAV à 2
- Même si des régimes de travail différents sont plu<mark>s adaptés ici ou là,</mark> la garde de 24h doit rester une référence

#### Pour tous les agents

- Parce que nous voulons regarder à l'horizon plutôt que devant nos pieds, la SSQVS doit être le cap à suivre
- Mettre en place les conditions pour une meilleure prévention des RPS et des conflits
- Favoriser la promotion interne de manière générale par rapport aux nominations de personnels extérieurs
- Permettre à l'ensemble du personnel de s'inscrire dans une démarche citoyenne en qualité de SPV
- Accompagner le SDIS dans une démarche éco-responsable.
- Nous exigeons des propositions concrètes pour un aménagement de la fin de carrière.
- Mettre en place les recrutements en adéquation avec la charge de travail.







snspp62@sdis62.fr

Page: Snspp pats Pasdecalais







# La question du jour?

Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre prochain les agents de la Fonction publique vont élire leurs représentants dans les instances représentatives du personnel.

On vous explique <u>pourquoi il faut voter et</u> vous mobiliser



GOUVERNEMENT Liberté Egalité Fraternité

FICHE N°1

# LA CAP

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DE LA FONCTION PUBLIQUE 2022

### **TOUT COMPRENDRE**

SUR LES INSTANCES REPRÉSENTATIVES

#### **FONCTIONNAIRES**

### LA COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE

Les compétences des CAP sont centrées sur les décisions individuelles défavorables. La CAP se réunit pour émettre **un avis** sur la situation de l'agent

#### DE MANIÈRE SYSTÉMATIQUE

### POUR:

- → les refus de titularisation et les licenciements en cours de stage,
- → les licenciements pour insuffisance professionnelle,
- → les sanctions disciplinaires des fonctionnaires pour les 2<sup>ème</sup>, 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> groupes : la CAP est alors réunie en conseil disciplinaire.

#### À LA DEMANDE DE L'AGENT

#### POUR

- → examiner les refus de temps partiel, de disponibilité ou de démission,
- → examiner les révisions de comptes rendus d'évaluation professionnelle,
- → examiner les refus de demande de télétravail
- → examiner les refus de certains congés spécifiques, etc.





# La question du jour?

Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre prochain les agents de la Fonction publique vont élire leurs représentants dans les instances représentatives du personnel.

On vous explique <u>pourquoi il faut voter et</u> vous mobiliser



FICHE N°2

## LE CST







# ENSEMBLE REPLACONS L'HUMAIN AU CŒUR DU SDIS

 Restaurer la confiance et arrêter l'infantilisation des agents.

Favoriser le travail déporté pour éviter l'isolement social et développer la qualité de vie au travail (QVS)

Réévaluer la charge mentale des agents dans les CIS et les services(audits)

Réexaminer la charge de travail de chaque agent et si cela est nécessaire, pensez à la redistribution de celui ci ou à la création de poste.

LE PARAITRE DOIT DISPARAITRE LAISSANT PLACE A

LA COHESION ,LA RECONNAISSANCE ,LA

BIENVEILLANCE ET TANT D'AUTRES!!!

# La proposition du jour ?



### **NOUS NOUS BATTRONS POUR**

- Les nominations de proximité des Adjudants et des Sergents mais aussi des officiers.
- La publication obligatoire des avis de vacances de poste des CAT A, CAT B et CAT C.
- Une mobilité des agents justifiée et pertinente.
- Le respect des POJ, Effectifs
- Ne pas réduire le FPT a 4 et le VSAV a 2,
- La priorité a la garde 24 h

BREF DU BON SENS!





# La sécurité



### NOUS EXIGERONS POUR NOTRE SÉCURITÉ ET NOTRE SANTÉ

- D'équiper les sapeurs pompiers de camera piéton, de gilet pare lame...
- Cagoule de feu filtrante et cagoule d'évacuation de victime pour nous protéger de la toxicités des fumées (RFI)
- De développer les formations de gestion de l'agressivité (PATS ,POMPIER)
- De préserver la sécurité collective en intervention en maintenant un balisage sur les interventions de la voie publique

LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ



