

Sapeurs-Pompiers Professionnels Personnels Administratifs Techniques & Spécialisés CST & CAP



POUR VOUS REPRESENTER

Sébastien DEBONNE
Stéphane BELLENGER
Philippe KEIRSBULCK
Frédéric LESIEUX
Thomas BLAINPAIN
Delphine DOUCHET
Philippe CORDIER
Philippe LEFRANC
Matthieu HANSE

Aurélien STEVENARD
Franck BOULANGER
Laëtitia MAIK
Jean-Philippe LAISNE
Antoine PATOUT
Grégory SENECHAL
Mickael CANLER
Sébastien DISTINGUIN
Magali MUSELET

**CHOISISSEZ un syndicat INDEPENDANT
CONSTRUCTIF, REVENDICATIF
au SERVICE des COLLEGUES**

Le SNSPP-PATS 62 « veut ou souhaite » remettre l'humain au cœur des débats !

Défendre notre profession, nos emplois et nos carrières

PATS

- Remettre à plat les critères de classement du RIFSEEP avec les fiches de postes correspondantes.
- Un Complément Indiciaire Annuel à 100% en complément de l'IFSE.
- Mise en œuvre d'une politique de reconnaissance basée sur les fiches de poste établies de façon équitable et uniforme et sur la valeur factuelle de l'agent et non pas sur le choix du « ROI ».
- Garantir l'accès aux formations de professionnalisation pour tous les PATS du SDIS

SPP

- Déterminer des ratios à 100% pour l'ensemble des grades d'avancement.
- Défendre la position des sous-officiers en SHR sur les emplois de sous-officiers « experts »
- Privilégier les avancements des SGT et ADJ sur place ou alors dans des périmètres acceptables
- Revalorisation de l'IAT en tenant compte des sujétions particulières
- Revendication historique du SNSPP-PATS : NON aux FPT à 4 et NON aux VSAV à 2
- Même si des régimes de travail différents sont plus adaptés ici ou là, la garde de 24h doit rester une référence

Pour tous les agents

- Parce que nous voulons regarder à l'horizon plutôt que devant nos pieds, la SSQVS doit être le cap à suivre
- Mettre en place les conditions pour une meilleure prévention des RPS et des conflits
- Favoriser la promotion interne de manière générale par rapport aux nominations de personnels extérieurs
- Permettre à l'ensemble du personnel de s'inscrire dans une démarche citoyenne en qualité de SPV
- Accompagner le SDIS dans une démarche éco-responsable.
- Nous exigeons des propositions concrètes pour un aménagement de la fin de carrière.
- Mettre en place les recrutements en adéquation avec la charge de travail.

VOTEZ et FAITES VOTER SNSPP-PATS 62



snspp62@sdis62.fr



Page : Snspp pats Pasdecalsais



YouTube **SNSPP PATS**