



Pau, le 19 septembre 2022

**Compte Rendu Réunion dialogue social du 15 septembre 2022**

Le 15 septembre 2022, Christina THEOT, Stéphane DREVOND, Frédéric OBOEUF et Jean-Marc BOIN ont participé à la réunion de dialogue social dont voici un bref compte rendu :

1<sup>er</sup> point :

Bilan et évolution des coûts, a été présenté

- Différents budgets surtout l'augmentation de la masse salariale du fait de la valorisation du point de 3,5 %, l'augmentation dû à l'évolution de la prime de feu et l'évolution sur l'avancement d'échelon
- Les différents recrutements FI et mobilités extérieures
- Le passage d'AGATT en centre mixte depuis le 13 septembre 2022
- Suite à notre demande, la prise en compte des ASA pour les représentants syndicaux en régime de garde

2<sup>e</sup> point :

Les différentes dates à retenir sur les élections professionnelles, en en a suivi un échange

3<sup>e</sup> point :

Le travail fait sur le code sinistre personne ne répondant pas aux appels et les deux propositions qui nous sont faites

- VTU à 2 avec sac pour le secours jusqu'à R + 2
- VTU à 3 avec sac pour le secours et lot de sauvetage pour R + 3 et plus

Suite au débat est validé pour une période test, un engagement d'un VTU à 2 avec sac pour le secours et en fonction le CA demandera VSAV, échelle ou tout autre moyen.

Le travail sur le système VIGIK

- Sera installée pour une période test de 6 mois à Pau, Anglet et Pays de Nay une borne pour programmer les badges qui nous permettront de rentrer dans tous les bâtiments construits après 2009

4<sup>e</sup> point :

La direction nous propose de laisser le protocole tel qu'il est ou de refaire un point de situation par centre de secours sous forme de sondage individuel pour savoir si le personnel maintient sa position sur son temps de travail. Un point sera fait début octobre afin de voir comment les derniers postes seront ventilés. Les organisations syndicales valident le sondage qui avec le recul de 3 ans collera plus à la réalité de chacun. Mobilité, campagne lancée en décembre 2022 pour l'année 2023

La FI SPP en mai, 8 embauches, plus embauches pour combler les différents départ à la retraite.

De plus un échange a eu lieu sur les différents entretiens pour les prises de fonctions CATE, le sdis n'effectuera plus d'entretien mais prendra en compte les critères définies dans les LDG