

Bonjour à tous,

L'heure est venue de vous présenter les **revendications** que nous souhaitons porter auprès de la direction et en lien direct avec les agents de l'établissement :

➔ En premier lieu, l'**augmentation du nombre de SPP**, pour permettre d'atteindre un **POJ en adéquation avec la sollicitation opérationnelle** et la multiplication des missions de secours et parfois d'assistantat du service public.

Atteindre le SMO et parfois être en dessous est grave et inquiétant, autant pour la population que pour les SP sur-sollicités. La devise de l'établissement ? « Assurer sur tout le territoire essonnien une distribution des secours équitable et de qualités ». C'est faux !

➔ De même, le SNSPP-PATS91 demande à ce que les **CA1, qui sont en déficit, puissent occuper les fonctions pour lesquelles ils ont reçu une formation adaptée pour tenir l'emploi**. A l'heure actuelle, être CA1 au sein de la plupart des unités opérationnelles, c'est être chef d'agrès VSAV, mais pas SR ni MEA!

Permettre aux CA1 d'occuper pleinement leur emploi, c'est répartir au mieux et pour tous la sollicitation opérationnelle et contribuer à la valorisation des agents.

➔ Mettre en place de façon urgente et coordonnée un véritable plan d'action sur les **conditions de travail de SPP et des PATS**, en lien avec le **bien-être au travail**, la gestion de la charge mentale, le dialogue entre hiérarchie et personnel, la revalorisation des entretiens individuels annuels... Les chantiers ne manquent pas!

Il est temps que la direction reconnaisse la valeur et l'implication de ses personnels ! Assez de discours, place aux actes !



➔ Nous demandons également à ce que la **formation des SPP** mais aussi des **SPV** soit mieux prise en compte et **enrichie de nouvelles pratiques professionnelles**. La multiplication des missions, l'évolution des pratiques incendie, SUAP, SR... doit passer par un **développement des compétences en formation**.

Nous avons les outils, nous avons les formateurs, il manque la volonté de l'établissement !

➔ Nous demandons plus de **souplesse dans l'utilisation du CPF**, afin de favoriser **l'épanouissement au travail**, l'évolution de carrière et la mobilité interne.

Pour la direction, un bon pompier est un pompier disponible, il est temps de raviver la flamme qui malheureusement s'est éteinte pour nombre de ses SPP et PATS!

Rejoignez-nous pour porter haut les valeurs de nos professions et défendre un service de qualité !

Les membres du bureau