



REVALORISATION SALARIALE DANS LES SDIS - PROJETS DE GRILLES VALABLES AU 1^{er} JANVIER 2022

C1				Sapeur de SPP – Adjoint technique territorial – Adjoint administratif territorial							
GRILLES OCTOBRE 2021				RECLASSEMENT AU 1 ^{er} JANVIER 2022 ¹							
Echelon	IB	IM	durée 25 ans	ancienneté	Echelon	IB	IM	durée 19 ans	Traitement	Gain	+ net
12	432	382	-	acquise	11	432	382	-	1421,04€	0	00,00€
11	419	372	4 ans	acquise	10	419	372	4 ans	1383,84€	0	00,00€
10	401	363	3 ans	acquise	9	401	363	3 ans	1350,88€	0	00,00€
9	387	354	3 ans	acquise	8	387	354	3 ans	1316,88€	0	00,00€
8	378	348	2 ans	3/2	7	381	351	3 ans	1305,72€	3	11,16€
7	370	342	2 ans	½	6	378	348	1 an	1294,56€	6	22,32€
6	367	340	2 ans	½	5	374	345	1 an	1283,40€	5	18,60€
5	367	340	2 ans	½	4	371	343	1 an	1275,96€	3	11,16€
4	367	340	2 ans	½	3	370	342	1 an	1272,24€	2	7,44€
3	367	340	2 ans	½	2	368	341	1 an	1268,52€	1	3,72€
2	367	340	2 ans	½	1	367	340	1 an	1264,80€	0	0€
1	367	340	1 an	Sans							

C2				Caporal – Adjoint administratif principal de 2 nd classe – Adjoint technique principal de 2 nd classe							
GRILLES OCTOBRE 2021				RECLASSEMENT AU 1 ^{er} JANVIER 2022							
Echelon	IB	IM	durée 25 ans	ancienneté	Echelon	IB	IM	durée 20 ans	Traitement	Gain	+ net
12	486	420	-	acquise	12	486	420	-	1562,40€	0	00,00€
11	473	412	4 ans	acquise	11	473	412	4 ans	1532,64€	0	00,00€
10	461	404	3 ans	acquise	10	461	404	3 ans	1502,88€	0	00,00€
9	446	392	3 ans	acquise	9	446	392	3 ans	1458,24€	0	00,00€
8	430	380	2 ans	acquise	8	430	380	2 ans	1413,60€	0	00,00€
7	404	365	2 ans	acquise	7	416	370	2 ans	1376,40€	5	18,60€
6	387	354	2 ans	½	6	404	365	1 an	1357,80€	11	40,92€
5	376	346	2 ans	½	5	396	360	1 an	1339,20€	14	52,08€
4	367	340	2 ans	½	4	387	354	1 an	1316,88€	14	52,08€
3	367	340	2 ans	½	3	376	346	1 an	1287,12€	6	22,32€
2	367	340	2 ans	½	2	371	343	1 an	1275,96€	2	7,44€
1	367	340	1 an	acquise	1	368	341	1 an	1268,52€	1	3,72€

C3				Caporal-chef – Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe – Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe							
GRILLES OCTOBRE 2021				RECLASSEMENT AU 1 ^{er} JANVIER 2022							
Echelon	IB	IM	durée 19 ans	ancienneté	Echelon	IB	IM	durée 19 ans	Traitement	Gain	+ net
10	558	473	-	acquise	10	558	473	-	1759,56€	0	0,00€
9	525	450	3 ans		9	525	450	3 ans	1674,00€	0	0,00€
8	499	430	3 ans		8	499	430	3 ans	1599,60€	0	0,00€
7	478	415	3 ans		7	478	415	3 ans	1543,80€	0	0,00€
6	460	403	2 ans		6	460	403	2 ans	1499,16€	0	0,00€
5	448	393	2 ans		5	448	393	2 ans	1461,96€	0	0,00€
4	430	380	2 ans		4	430	380	2 ans	1413,60€	0	0,00€
3	412	368	2 ans		3	412	368	2 ans	1368,96€	0	0,00€
2	393	358	1 an		2	397	361	1 an	1342,92€	3	11,16€
1	380	350	1 an		1	388	355	1 an	1320,60€	5	18,60€

¹ Décret N°2016-604 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des agents de catégorie C de la FPT - modifié par le décret 2021-1818 du 24 décembre 2021 modifiant l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C et portant attribution d'une bonification d'ancienneté exceptionnelle

SERGENT SPP				RECLASSEMENT AU 1 ^{er} JANVIER 2022 ²							
GRILLES OCTOBRE 2021				ancienneté	Echelon	IB	IM	durée 22 ans	Traitement	Gain	+ net
Echelon	IB	IM									
9	562	476	-	acquise	9	562	476	-	1770,72€	0	0,00€
8	526	451	4 ans		8	526	451	4 ans	1677,72€	0	0,00€
7	499	430	4 ans		7	499	430	4 ans	1599,60€	0	0,00€
6	465	407	3 ans		6	465	407	3 ans	1514,04€	0	0,00€
5	449	394	3 ans		5	449	394	3 ans	1465,68€	0	0,00€
4	437	385	2 ans		4	437	385	2 ans	1432,20€	0	0,00€
3	415	369	2 ans		3	415	369	2 ans	1372,68€	0	0,00€
2	380	350	2 ans		2	388	355	2 ans	1320,60€	5	18,60€
1	367	340	2 ans		1	376	346	2 ans	1287,12€	6	22,32€

ADJUDANT SPP				RECLASSEMENT AU 1 ^{er} JANVIER 2022 ³							
GRILLES OCTOBRE 2021				ancienneté	Echelon	IB	IM	durée 20 ans	Traitement	Gain	+ net
Echelon	IB	IM									
10	597	503	-	acquise	10	597	503	-	1871,16€	0	0,00€
9	563	477	4 ans		9	563	477	4 ans	1774,44€	0	0,00€
8	526	451	3 ans		8	526	451	3 ans	1677,72€	0	0,00€
7	505	435	3 ans		7	505	435	3 ans	1618,20€	0	0,00€
6	492	425	2 ans		6	492	425	2 ans	1581€	0	0,00€
5	468	409	2 ans		5	468	409	2 ans	1521,48€	0	0,00€
4	446	392	2 ans		4	446	392	2 ans	1458,24€	0	0,00€
3	420	373	2 ans		3	420	373	2 ans	1387,56€	0	0,00€
2	396	360	1 an		2	400	363	1 an	1350,36€	3	11,16€
1	382	352	1 an		1	390	357	1 an	1328,04€	5	18,60€

AGENT DE MAITRISE				RECLASSEMENT AU 1 ^{er} JANVIER 2022 ⁴								
GRILLES OCTOBRE 2021				ancienneté	Echelon	IB	IM	durée 24 ans	Traitement	Gain	+ net	
Echelon	IB	IM										
13	562	476	-	acquise	13	562	476	-	1770,72€	0	0,00€	
12	525	450	3 ans		12	525	450	3 ans	1674€	0	0,00€	
11	499	430	3 ans		11	499	430	3 ans	1599,60€	0	0,00€	
10	479	416	3 ans		10	479	416	3 ans	1547,52€	0	0,00€	
9	465	407	2 ans		9	465	407	2 ans	1514,04€	0	0,00€	
8	449	394	2 ans		8	449	394	2 ans	1465,68€	0	0,00€	
7	437	385	2 ans		7	437	385	2 ans	1432,20€	0	0,00€	
6	415	369	2 ans		6	415	369	2 ans	1372,68€	0	0,00€	
5	393	358	2 ans		5	397	361	2 ans	1342,92€	3	11,16€	
4	380	350	2 ans		4	388	355	2 ans	1320,60€	5	18,60€	
3	367	340	2 ans		½ de l'ancienneté	3	380	350	1 an	1302€	10	37,20€
2	367	340	2 ans		½ de l'ancienneté	2	375	346	1 an	1287,12€	6	22,32€
1	367	340	2 ans		½ de l'ancienneté	1	372	343	1 an	1275,96€	3	11,16€

² Décret N°2012-521 du 20 avril 2012 modifié par le décret 2021-1818 du 24 décembre 2021 modifiant les [...] échelles de rémunération des Sous-officiers de SPP

³ Décret N°2017-165 du 9 février 2017 modifiant le décret 2012-521 du 20 avril 2012 portant statut particulier des sous-officiers de SPP

⁴ Décret N°88-548 du 6 mai 1988 modifié par le décret 2021-1818 du 24 décembre 2021 modifiant les échelles de rémunération des agents de maîtrise territoriaux

AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL				RECLASSEMENT AU 1 ^{er} JANVIER 2022							
GRILLES OCTOBRE 2021											
Echelon	IB	IM	durée 20 ans	ancienneté	Echelon	IB	IM	durée 20 ans	Traitement	Gain	+ net
10	597	503	-	acquise	10	597	503	-	1871,16€	0	0,00€
9	563	477	4 ans		9	563	477	4 ans	1774,44€	0	0,00€
8	526	451	3 ans		8	526	451	3 ans	1677,72€	0	0,00€
7	505	435	3 ans		7	505	435	3 ans	1618,20€	0	0,00€
6	492	425	2 ans		6	492	425	2 ans	1581€	0	0,00€
5	468	409	2 ans		5	468	409	2 ans	1521,48€	0	0,00€
4	446	392	2 ans		4	446	392	2 ans	1458,24€	0	0,00€
3	420	373	2 ans		3	420	373	2 ans	1387,56€	0	0,00€
2	396	360	1 an		2	400	363	1 an	1350,36€	3	18,60€
1	382	352	1 an		1	390	357	1 an	1328,04€	5	11,16€

L'ensemble des sommes indiquées sont exprimées en valeur net (avant impôts) : Traitement Brut = (TB = Indice majoré x valeur du point d'indice (valeur 2021 : 4,686€) – cotisation CNRACL (11,10%) - CSG (9,20% de 98,25% du TB) – CRDS (0,5% du TB). 1 point = 3,72€ net.

Références réglementaires

Pour les sapeurs-pompiers professionnels : Décret N°2012-521 du 20 avril 2012 portant statut particulier des sous-officiers de sapeurs-pompiers professionnels

Pour les agents de maîtrise territoriaux : Décret N°88-548 du 6 mai 1988 portant échelonnement indiciaire applicable aux agents de maîtrise territoriaux

Pour les agents relevant de la catégorie C (C1 – C2 – C3) : Décret N°2016-604 du 12 mai 2016 fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la FPT – Décret N°2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la FPT.

REFORME DES CONDITIONS DE NOMINATIONS AU CHOIX DE C1 vers C2

Art.12-1 ⁵	2° Soit par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, parmi les agents relevant d'un grade situé en échelle C1 ayant au moins un an d'ancienneté dans le 5 ^e échelon et comptant au moins huit ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C	2° Soit par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, parmi les agents relevant d'un grade situé en échelle C1 ayant au moins un an d'ancienneté dans le 6 ^{ème} échelon et comptant au moins huit ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C
-----------------------	---	---

REFORME DES CONDITIONS DE NOMINATIONS AU CHOIX DE C2 vers C3

Art. 12-2 ⁶	Peuvent être promus dans un grade situé en échelle de rémunération C3 par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, les agents relevant d'un grade situé en échelle de rémunération C2 ayant au moins un an d'ancienneté dans le 4 ^e échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade	Peuvent être promus dans un grade situé en échelle de rémunération C3 par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, les agents relevant d'un grade situé en échelle de rémunération C2 ayant atteint le 6 ^{ème} échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade
------------------------	---	--

A compter du 1^{er} janvier 2022, le traitement indiciaire garanti est fixé à l'indice majoré 343 (indice brut 371). Tous fonctionnaire occupant un emploi doté d'un indice inférieur à l'indice majoré 343 perçoit le traitement afférent à cet indice⁷

⁵ Art 12-1 du décret N°2016-596 du 12 mai 2016 modifié relatif à l'organisation des carrières des agents de catégorie C

⁶ Art 12-1 du décret N°2016-596 du 12 mai 2016 modifié relatif à l'organisation des carrières des agents de catégorie C

⁷ Décret N°2021-1749 du 22 décembre 2021 portant relèvement du minimum de traitement dans la fonction publique

MODIFICATION DES CONDITIONS D'AVANCEMENT DE GRADE

Les conditions d'avancement de grade évolues et les agents qui se trouvent en C1 et qui bénéficient d'une promotion de grade en C2 sont classés selon les dispositions définies ci-dessous (7)		
Situation en C1	Nommé en C2	Ancienneté dans l'échelon
11 ^{ème} échelon (432-382)	9 ^{ème} échelon (446-392)	Ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon (419-372)	8 ^{ème} échelon (430-380)	½ de l'ancienneté
9 ^{ème} échelon (401-363)	7 ^{ème} échelon (416-370)	2/3 de l'ancienneté
8 ^{ème} échelon (387-354)	6 ^{ème} échelon (404-365)	1/3 de l'ancienneté
7 ^{ème} échelon (381-351)	5 ^{ème} échelon (396-360)	1/3 de l'ancienneté
6 ^{ème} échelon (378-348)	4 ^{ème} échelon (387-354)	Ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon (374-345)	3 ^{ème} échelon (376-346)	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon (371-343)	2 ^{ème} échelon (371-343)	Ancienneté acquise

Les conditions d'avancement de grade évolues et les agents qui se trouvent en C2 et qui bénéficient d'une promotion de grade en C3 sont classés selon les dispositions définies ci-dessous (8)		
Situation en C2	Nommé en C3	Ancienneté dans l'échelon
12 ^{ème} échelon (486-420)	9 ^{ème} échelon (525-450)	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon (473-412)	8 ^{ème} échelon (499-430)	¾ de l'ancienneté
10 ^{ème} échelon (461-404)	7 ^{ème} échelon (478-415)	Sans ancienneté
9 ^{ème} échelon (446-392)	6 ^{ème} échelon (460-403)	2/3 de l'ancienneté
8 ^{ème} échelon (430-380)	5 ^{ème} échelon (448-393)	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon (416-370)	4 ^{ème} échelon (430-380)	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon (404-365)	3 ^{ème} échelon (412-368)	Ancienneté acquise

(7) Art. 11 du décret N°2016-596 du 12 mai 2016

(8) Art. 12 du décret N°2016-596 du 12 mai 2016